



2025 - 2026

PROGRAMA DE COACHING DE EQUIPOS



Presentación

El coaching de equipos es una disciplina emergente que está creciendo con mucha fuerza, gracias al enorme potencial transformador que encierra.

Muchos coaches se interesan por el coaching de equipos como un complemento a su actividad profesional, incluso para procesos de coaching individual, ya que las distinciones y herramientas que incorpora el coaching de equipos son también muy útiles para el trabajo con directivos y líderes de equipos.

El programa de coaching de equipos que presentamos ha sido elaborado muy cuidadosamente por el equipo del CEC. Nuestro objetivo es que al finalizar el curso, los

alumnos hayan aprendido todo lo necesario para llevar adelante un proceso de coaching de equipos con seguridad y autonomía.

En el desarrollo del modelo hemos conservado nuestra filosofía de trabajo: grupos reducidos, una formación muy personalizada, un modelo de aprendizaje basado en el entrenamiento y las prácticas y un coste asequible para nuestros alumnos.

Es el programa de Coaching de equipos en España con más horas reconocidas por la ICF, y representa un primer paso para que nuestros alumnos consigan su acreditación ACTC (Accredited Certified Team Coach).

Vivimos en un entorno VUCA en el que los retos son cada vez más complejos y en el que el talento individual no es suficiente para alcanzar los resultados. Existe un talento sistémico que aflora en el equipo y que va más allá de la suma de sus partes. Y para que ese talento se manifieste, el equipo tiene que desarrollar competencias que le permita cooperar, trabajar de manera alineada y comunicarse con eficacia. Para ello, el foco debe ponerse no solo en los resultados, sino también en sus dinámicas relacionales. Esto implica conocerse mejor, identificar bloqueos o barreras, aprender a resolver los conflictos, generar relaciones de confianza y cocrear su mejor versión como equipo de alto rendimiento.

Igual que la persona aprende y se desarrolla de manera individual, el equipo también es una unidad que aprende

y se desarrolla de manera orgánica y el trabajo del Coach de Equipos es acompañar al equipo en este proceso de aprendizaje para que pueda conectar con su mejor versión, definir una visión clara y descubrir la cultura de liderazgo deseada para lograr su propósito.

Con este programa de casi 139 horas queremos ofrecer a los participantes la oportunidad de entrenar e integrar en profundidad las competencias que un Coach de Equipos debe desarrollar para llevar adelante procesos completos y exitosos, aprendiendo por una parte a desarrollar una mirada sistémica y a intervenir con los equipos generando espacios de reflexión con sus preguntas y por otra, a definir objetivos y diseñar jornadas de diagnóstico y de intervención, para lo cual trabajaremos con múltiples herramientas y dinámicas aplicadas a casos reales.

Dirigido a

- Coaches profesionales.
- Consultores y Formadores interesados en adquirir nuevas herramientas para el trabajo en equipo y el desarrollo en aula.
- Líderes y directivos que deseen desarrollar herramientas para trabajar con sus equipos.
- Otras profesiones de ayuda (trabajadores sociales, terapeutas, mediadores, etc.), interesados en incorporar herramientas del coaching de equipos en su trabajo.
- Coaches interesados en el Coaching Familiar.

BENEFICIOS DE FORMARTE EN EL CEC

- Aprende a acompañar a equipos que necesitan avanzar en un entorno VUCA y conseguir resultados retadores.
- Adquiere las herramientas y distinciones adecuadas para trabajar como coach de equipos, desde distintos enfoques.
- Realizarás prácticas reales con clientes invitados en el aula o en sus propias instalaciones.
- Aprende a hacer un diagnóstico de un equipo y a desarrollar la estructura y contenido del proceso de coaching en todas sus fases a la medida de las necesidades del cliente.
- Desarrolla las competencias de un coach de equipos.
- Integra y practica numerosas dinámicas que podrás utilizar con los equipos para ayudarles a conocerse mejor, identificar sus fortalezas y áreas de mejora, desarrollar su confianza, gestionar conflictos, tomar decisiones, favorecer el compromiso del equipo, la eficiencia, el buen clima, la productividad, etc.
- Incorpora nuevas herramientas y distinciones que serán de gran utilidad en tu actividad profesional, ya sea como coach, consultor, formador o manager.
- Forma parte de un grupo reducido y de una atención personalizada, ajustada a tus necesidades.
- Realiza prácticas que te ayuden a integrar y consolidar los nuevos aprendizajes.
- Entra a formar parte de la Comunidad CEC (nuestro alumni) y accede a las diferentes actividades de formación, networking, supervisión y puesta en común.





Qué te vas a llevar

Es el programa de Coaching de equipos en España con más horas reconocidas por la ICF, y representa un primer paso para que nuestros alumnos consigan su acreditación ACTC (Accredited Certified Team Coach).

Nuestro programa de Coaching de equipos tiene un total de 139 horas de formación específica, todas acreditadas como AATC por la ICF.

Una estructura de intervención para diseñar tus sesiones con los clientes.

Una formación centrada en la práctica en más de un 75% del programa.

Realizarás prácticas reales con clientes invitados en el aula o en sus instalaciones.

Manual de contenidos teóricos con más de 60 dinámicas y herramientas documentadas paso a paso.

Dos tardes de supervisión una vez finalizado el programa.



Duración y estructura del curso

El programa tiene una duración total de 139 horas (97 de aula) incluyendo:

6 módulos de 12 horas (sábado completo, domingo por la mañana).

1 módulo de 17 horas (viernes tarde, sábado completo, domingo por la mañana).

Más del 70% del programa destinado a prácticas, ejercicios y dinámicas de aplicación directa en los procesos de coaching de equipos.

2 encuentros online de supervisión (4 horas, jueves por la tarde), para revisión de casos, una vez finalizado el programa.

Lecturas, ejercicios y prácticas individuales a realizar entre sesiones

Fechas y horarios

Octubre 2025¹⁰

L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

Módulo 1

12 horas.
18 y 19 de Octubre de 2025

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Noviembre 2025¹¹

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Módulo 2

12 horas.
15 y 16 de Noviembre de 2025

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Diciembre 2025¹²

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Módulo 3

12 horas.
20 y 21 de Diciembre de 2025

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Enero 2026⁰¹

L	M	X	J	V	S	D	
				1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

Módulo 4

12 horas.
10 y 11 de enero 2026

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Febrero 2026⁰²

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Módulo 5

17 horas.
6, 7 y 8 de Febrero 2026

Viernes de 16:00 h. a 21:00 h.
Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Fechas y horarios

Marzo 2026⁰³

L	M	X	J	V	S	D
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Módulo 6

12 horas.
7 y 8 de Marzo de 2026

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Abril 2026⁰⁴

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Módulo 7

12 horas.
18 y 19 de Abril de 2026

Sábado de 10:00 h. a 20:00 h.
Domingos de 10:00 h. a 14:30 h.

Prácticas supervisadas

Mayo 2026⁰⁵

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

4 horas.
20 de Mayo y
17 de Junio de 2026

Junio 2026⁰⁶

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

17:00 h. a 21:00 h.

Contenidos

Entre sesiones: Lecturas, tareas y prácticas fuera del aula.

MÓDULO 1

- Principios básicos del coaching de equipos.
- El equipo como un sistema.
- Alianza del equipo, valores, dominios y prácticas.

MÓDULO 2

- Fases del proceso del coaching de equipos: diagnóstico.
- Cultura de liderazgo. Objetivo de Proceso.
- Dinámicas, prácticas y Herramientas I

MÓDULO 3

- Fase de Intervención I: Acompañamiento en reuniones.
- Competencias del Coach. Emociones y estados emocionales.
- Dinámicas, prácticas y Herramientas II. Supervisiones.

MÓDULO 4

- Fase de Intervención II: Confianza y gestión de conflictos.
- Estructura y agenda de trabajo a partir del diagnóstico del equipo.
- Dinámicas, prácticas y supervisión de sesiones.

MÓDULO 5

- Liderazgo: principios sistémicos.
- Estrategia: principios rectores.
- Conflictos y lugares difíciles: histograma.
- Cambio: las tres voces sistémicas.

MÓDULO 6

- Fase de intervención III: Generar co-responsabilidad en el equipo.
- Gestión del cambio, incertidumbre, diversidad, colaboración y empatía.
- Dinámicas, prácticas y supervisión de sesiones.

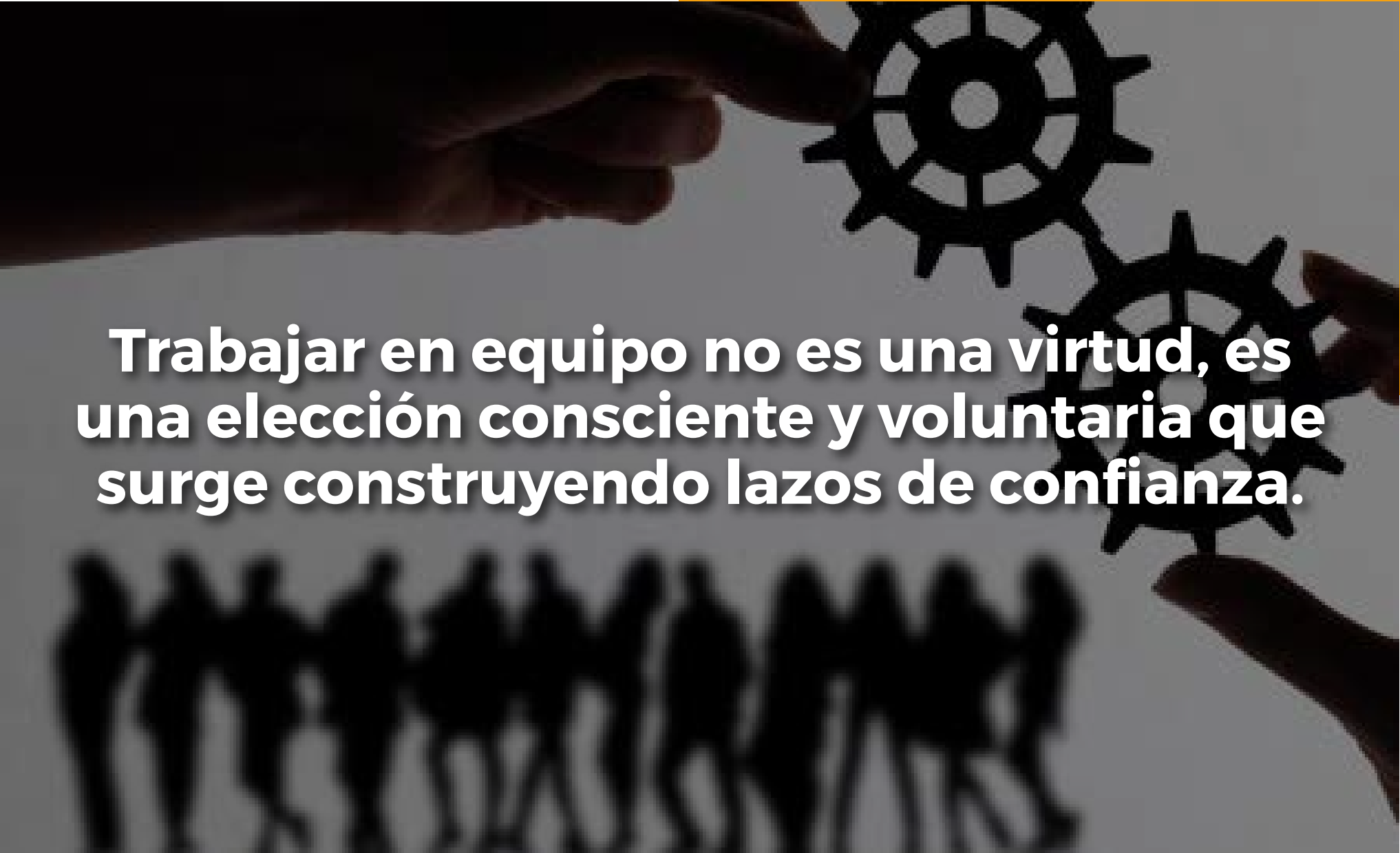
MÓDULO 7

- Jornada de integración.
- Distinciones ontológicas.
- Prácticas entre alumnos y supervisión de sesiones.

PRÁCTICAS SUPERVISADAS

CASOS REALES

Dos encuentros online de 4h (17 a 21h).

The image features a hand in the upper left corner placing a gear into a chain of three interlocking gears. The background is a blurred silhouette of a group of people standing in a line. The text is centered over the image in a bold, white font with a slight shadow. The image is framed by an orange border on the top and right, and a blue border on the bottom and left.

Trabajar en equipo no es una virtud, es una elección consciente y voluntaria que surge construyendo lazos de confianza.

PILAR GARCÍA DE VIEDMA

Coach y supervisora.

Directora programa de coaching de equipos.

Coach MCC por la International Coach Federation.

Coach de Equipos, Sistemas Organizacionales y Facilitador sistémico.

Diplomada en Business por la Universidad de Saint Louis.

PDD por el IESE.



Ha realizado estudios de especialización en Coaching Ejecutivo, Coaching de Equipos, Coach de Sistemas Relacionales y Organizacionales, Facilitación Sistémica, Master Coach en PNL, Liderazgo, Psicoterapia Gestalt, Psicoterapia Integrativa, Eneagrama y un largo etcétera (IESE, Escuela Europea de Coaching, IPG, Fundación Claudio Naranjo, ORSC, Talentum, John Grinder, Allan Santos, Joseph O'Connor, Robert Dilts, SCT Systemic, etc.).

Está certificada en herramientas como The leadership Circle y DISC. Anteriormente trabajó en puestos directivos en las áreas de Marketing y Ventas y también como Miebros de Consejo de Administración.

Es experta en Coaching ejecutivo y de equipos. Es coach del IESE Business School. Tiene una experiencia de más de 3.300 horas de Coaching individual y de equipos. Ha trabajado en desarrollo de talento y coaching con empresas del sector de las telecomunicaciones (Vodafone, Movistar), financiero (La Caixa, Barclays, Bankia), Retail (Inditex, Media Markt), Industria Farmacéutica (Cofares, Roche, Chemo, Boehringer Ingelheim), automoción (Volvo), Empresas Energéticas (Gas Natural Fenosa, Enagas), de tecnología (Abengoa, Eurofighter, Integrasys, Abener, Abeima, Teyma), Productoras (Globomedia, Deluxe), ONG's (Secot, Cruz Roja, Fundación Integra), educativo (IESE, Universidad de Navarra) Consultoría y Servicios (Indra, Sopra-Steria, Cuatrecasas), entre muchas otras. Realiza proyectos en España, Europa y Latinoamérica como Coach de equipos y también como formadora en Programas de Coaching de equipos.

CARLOS CORTÉS

Coach PCC por la International Coach Federation.
Formado en Coaching Ontológico, Coaching Sistémico y Coaching de Equipos.
Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid.
Facilitador Art of Hosting y certificado en métodos Bridge y Sikkhona para la excelencia de equipos.
Máster en RRHH, MBA, Dirección de Fundaciones, PRL, Dirección de ONG y en Liderazgo e Innovación Social por Esade y por IESE.



Consultor y formador, toda su carrera profesional se ha desarrollado en el ámbito de los Recursos Humanos tanto en empresas multinacionales como en organizaciones del sector social. Ha sido director de RRHH en Inypsa, Grupo 5, Médicos sin Fronteras España y Fundación Ayuda en Acción. Desarrolla proyectos de consultoría estratégica, cultura y desarrollo organizativos y gestión de personas para entidades sociales, empresas y Fundaciones corporativas. Forma parte de órganos de gobierno como Patrono de Igaxex y Vicepresidente de Padrinos por Brasil.

Desde hace más de 15 años mantiene actividad docente especializada en gestión de equipos y liderazgo en diferentes escuelas de negocio e instituciones formativas especializadas. Es profesor colaborador del departamento de Dirección General y Estrategia de ESADE. Es autor de artículos, libros, investigaciones y conferenciante sobre gestión de personas y habilidades directivas, como el marco competencial de liderazgo en el Tercer Sector para la Unión Europea (#eu3leaders) o TEDx Gran Vía “Trabajo en equipo y música a capella”.

Colabora con el Centro de Estudios del Coaching para la difusión y la aplicación del coaching en el ámbito social y de equipos. Para ello, acompaña a personas y organizaciones a encontrar y seguir sus procesos de cambio, guiados desde su inteligencia emocional y sentido común.

JUAN LONDOÑO

Coach sistémico.
Especialista en Constelaciones Familiares y Organizacionales.
Licenciado en Empresariales por la Universidad de Pennsylvania.
Máster en Desarrollo Internacional por la Universidad de Pennsylvania.
Máster en Relaciones Internacionales por la Universidad Libre de Bruselas.

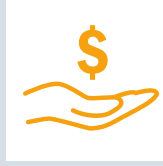
Ha realizado estudios de Coaching, PNL, Coaching de Equipos, Constelaciones Familiares, Constelaciones Organizacionales, Coaching Sistémico, teatro gestáltico, Psicoterapia Integrativa, programa SAT de desarrollo personal, eneagrama, etc. (CTT, Instituto Gestalt, Instituto Bert Hellinger, etc.). Sus maestros más significativos han sido como Richard Barret (PNL), Alan Cardon (Coaching de equipos), Cecilio Regojo, Jan Jacon Stam, Gunther Weber, Matthias Varga (Constelaciones), Graciela Figueroa (Teatro), Fundación Claudio Naranjo, etc.

Actualmente es director de Talentum y trabaja como coach sistémico con líderes y equipos directivos. Está especializado en procesos de cambio cultural y fortalecimiento de líderes y trabaja en 4 idiomas para empresas de España, Francia, Italia, Portugal, Brasil, Chile, Argentina, Costa Rica, Marruecos, Colombia e India.

Ha desarrollado proyectos de consultoría en empresas como Danone-Argentina, Futura-airways, Winterthur-Axa, Disney, Neumayer-Brasil, ICEX, Sector sanidad de la Comunidad de Madrid, Banco del desarrollo-Chile, Alcampo, Bank of America, Banco Santander, Banesto, Cámara de Comercio de Medellín, Cetelem-España y Brasil, Havas, Atento, Vodafone, ING Bank, Compass, Sodexo, Compensa, Novartis, Sanofi-Pasteur, Ninas, Pulmantur, , Línea Directa, Man, Mapfre, Amadeus, Stage, Ask-Chemicals, Ferrovial, Diario Navarro, Grupo Argos-Colombia, Almirall, Mutua Madrileña, Universidad Europea de Madrid, Meliá, BNP, Temalabs, Roche, Coca-Cola, Mahou, Warner, entre muchas otras.



Precio y descuentos



**Precio completo del curso:
3.150€ IVA incluido.**



**Alumnos del CEC y miembros del ICF
2.660€ IVA INCLUIDO**

Descuentos y opciones de pago

Matrículas realizadas antes del 31 de Julio 2025. **2.420€ IVA Incluido.**
Promociones no acumulables

Condiciones de inscripción

Las personas interesadas deberán solicitar una entrevista personal como requisito previo a su admisión.

La inscripción quedará formalizada una vez que el alumno haya rellenado el cuestionario de inscripción y abonado el importe de la matrícula.

En caso de cancelación, devolveremos el importe íntegro de la matrícula siempre que dicha cancelación se comunique con al menos 30 días de antelación.



CONTÁCTANOS

Para más información y reservas, contáctanos

✉ ana@centrodelcoaching.es

📱 910 330 568

☎ 628249428

📍 C/ Núñez de Balboa, 116 – 2^{do}, 28006, Madrid

www.centrodelcoaching.es